

Аннотация дисциплины

Теория организации

Цель дисциплины:

формирование у обучающихся целостного теоретического представления об организации как о сложной открытой системе, о типах и видах современных организаций, о факторах, влияющих на эффективность функционирования организационных систем, а также развитие практических навыков проектирования и корректировки организационных систем, совершенствования организационной структуры управления, формирования необходимой организационной культуры, оптимизации процесса управления организацией в интересах общества, коллектива и личности.

Содержание дисциплины:

Роль и место теории организации в системе наук. Эволюция организационно-управленческих идей и концепций. Категориальный аппарат теории организации. Система. Классификация систем и основные критерии ее эффективности. Основные законы организации и ее развития.

Социальная организация: сущность, функции, внешняя и внутренняя среда. Социальная организация как элемент общественной системы, социальное явление, социальная группа, объект управления, субъект коллективной деятельности. Общие признаки организации и функции социальных организаций в обществе.

Организационная культура: понятие, функции, компоненты, свойства.

«Генетическая» обусловленность дисфункций современной организации. Типичные дисфункции. Снижение предсказуемости и отклонения от целей. Возрастание ригидности. Информационная асимметрия. Снижение эффективности использования ресурсов. Возрастание затрат на координацию. «Инновационные» дисфункции. Тенденции в развитии организаций, обусловленные комплексным действием факторов внешней среды: структурные изменения, доминирование «горизонтального» управления, стремление к интеграции, инновационность, изменения в оргкультуре.